



Data: Bari, lì 29 novembre '23

Protocollo: n. 980/Pres/2023

Al Dott. Michele Emiliano, Presidente della
Regione Puglia

Al Dott. Rocco Palese, Assessore Sanità
Regione Puglia

Al Dott. Vito Montanaro Direttore
Dipartimento Promozione della Salute e del
Benessere Animale – Regione Puglia

Ai Direttori Generali Aziende Sanitarie locali
BA – BR - BT – FG – LE - TA

Ai Direttori Generali IRCCS
"Giovanni Paolo II" e "De Bellis"

Loro indirizzi PEC

Oggetto: Assunzioni e Proroga di utilizzo della Graduatoria Concorso unico regionale di
Infermieri alla data del 17 gennaio 2024.

Gentilissimi tutti,
con la presente, desidero portare alla Vs cortese attenzione la situazione riguardante la graduatoria del concorso unico regionale per Infermieri in scadenza il prossimo 17 Gennaio 2024, che allo stato dell'arte evidenzia, al netto delle procedure di stabilizzazioni attuate e di altre procedure di concorso concluse, la possibilità di un suo utilizzo per un eventuale ulteriore scorrimento.

Premetto che in più circostanze, nella sua autorevole veste di presidente della Puglia il dott. Michele Emiliano cui la presente è intestata prioritariamente, ha dichiarato che è nella necessità del SSR della Puglia assumere tutti gli Infermieri utilmente collocati in graduatoria del concorso unico regionale.

Nella realtà, pur considerando e condividendo le dichiarazioni pubbliche del presidente Emiliano, desidero evidenziare che la graduatoria, se non si pongono in essere provvedimenti, non potrà più essere utilizzata.

La proposta che delinea per il superamento della scadenza del concorso consiste nel provvedere, previo assenso e concordia tra tutte le aziende coinvolte, nell'invio di una comunicazione a tutti gli idonei, sollecitando la loro disponibilità all'assunzione per incarichi a tempo indeterminato nella misura e nel contingente numerico previsto dal piano di assunzioni della Puglia per gli anni 2023/2024 così come prescritto e autorizzato dalle delibere di G.R. 412/2023 e n.640/2023.

Questa pratica è già stata adottata in concorsi simili, garantendo trasparenza, efficienza e risparmio di risorse. La metodologia proposta permette di mantenere gli idonei informati e disponibili, facilitando le aziende sanitarie nella pianificazione delle assunzioni, in base ai tempi di cui necessitano.

La sua adozione consentirebbe di ridurre i tempi di attesa per l'assunzione, favorendo un impiego più rapido e razionale delle risorse umane disponibili ed un notevole risparmio della spesa rispetto all'indizione di nuove procedure concorsuali, che richiedono comunque lunghi tempi di espletamento e di impiego di risorse amministrative.

Confido nella vostra attenzione e collaborazione per valutare questa proposta che è finalizzata al miglioramento dell'efficienza e tempestività nel reclutamento di personale sanitario, contribuendo così a garantire una risposta adeguata alle esigenze della collettività.

Altresì, mi rendo disponibile ad un confronto al fine di raggiungere una soluzione che possa garantire le procedure necessarie per la migliore tutela delle risorse e sicurezza e continuità nelle cure per i cittadini, nonché dignità ai professionisti che con impegno e dedizione hanno studiato ed impiegato tempo e risorse, in periodo di piena pandemia, per poter finalmente lavorare nel Sistema Sanitario Pugliese.

Resto a disposizione per ulteriori dettagli o chiarimenti e attendiamo fiduciosi un vostro riscontro in merito.

Il Presidente, Saverio Andreula

